

5) **Salario variabile**

Premesso il meccanismo di calcolo utile fa riferimento ad un risultato che è determinato dalla divisione tra il numero dei chilogrammi prodotti (base annua) ed il numero delle ore effettivamente lavorate dai lavoratori direttamente interessati alla produzione meno il numero delle ore di sosta per fattori tecnici:

si stabilisce la base 100 in 138 kg./ora media annua pro-capite e di conseguenza a fronte di un incremento di un punto (pari al 10%) della base 100 verrà assegnata la seguente quota annua di salario pro-capite al 5° livello di £. 720.000 con parametro del CCNL per gli altri livelli; in caso di incremento frazionale le quote verranno adeguate proporzionalmente;

le quote verranno stabilite facendo riferimento ai risultati dell'anno precedente in un apposito incontro a gennaio di ogni anno tra azienda e R.S.A.; le quote definite verranno erogate con la mensilità di gennaio.

Tale meccanismo verrà verificato trimestralmente a livello aziendale prendendo in esame i vari fattori e/o indici che concorrono a formarlo.

Le parti convengono nel dare un carattere sperimentale a tale meccanismo decorrendo dall'1/1/1989.

- 6) A tutto il personale in forza alla data di stipula del presente accordo verrà erogata con la retribuzione relativa al mese di dicembre 1988 una somma una tantum così di seguito specificata:

livello	£.	lorde
1° livello	220.000	"
2° "	250.000	"
3° "	272.000	"
4° "	292.000	"
5° "	330.000	"
5°S "	356.000	"
6° "	396.000	"
7° "	440.000	"

- 7) Il presente accordo scadrà il 31 ottobre 1991.

Letto, approvato e sottoscritto.

p. L'AZIENDA

[Handwritten signature]

p. LA R.S.A.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

p. La F.L.M.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]